

## FICHE DE POSTE

### VOLONTAIRE TERRITORIAL EN ADMINISTRATION

Le volontaire territorial en administration (VTA) est un jeune diplômé bac plus deux au moins, qui permet aux collectivités territoriales rurales de renforcer leur compétence en ingénierie de projets, le temps d'une mission de 12 à 18 mois maximum.

Ces postes s'adressent notamment (mais pas exclusivement) à de jeunes diplômés en droit, aménagement du territoire, géographie, administration des collectivités, sciences politiques, pour remplir des missions comme par exemple l'élaboration de diagnostic, la contribution à l'animation-élaboration de projets de territoires /Contrat de Relance et de Transition Ecologique (CRTE), le montage de dossiers de demande de subvention, le montage de projet, ou encore apporter un appui à des chefs de projets (PVD, PAT,...).

#### **Intitulé de la mission**

*Chef de projet junior montage de dossiers de Programmation Pluriannuel des Investissements (PPI), incluant la rénovation thermique des bâtiments.*

#### **Description de la mission et profil recherché :**

La commune de Saint Marcel dispose d'un patrimoine immobilier conséquent. Au vu des coûts inhérents au fonctionnement de ces bâtiments, il est nécessaire d'optimiser l'utilisation de ses derniers et de demander, à partir d'un recensement exhaustif existant, d'étudier les pistes d'économie, la hiérarchisation des travaux de rénovation énergétique et fonctionnelle.

L'enjeu de cette mission est de renforcer la compétence, de la collectivité, en ingénierie de projets.

Elle doit permettre de fournir un support aux élus pour les aider à faire un choix quant à la cession ou le maintien de ce patrimoine, ou alors à l'étude de la création de nouvelles structures.

Aussi, la commune de Saint Marcel a le souhait de recruter un VTA dans le secteur technique, qui viendra en appui aux chargés d'ingénierie et aux élus de la collectivité pour aider au montage de projets du contrat de relance et de transition écologique (exemple conduire le dossier de rénovation énergétique des bâtiments publics, PPI).

Ses principales missions consisteront :

- à s'approprier l'inventaire des bâtiments de la commune,
- à coordonner et réaliser le diagnostic énergétique des bâtiments publics,
- à organiser et piloter le groupe de travail qui permettra de définir et suivre le projet,
- à élaborer le plan de financement du plan de rénovation d'ensemble,
- à déterminer l'échéancier de réalisation de la rénovation des différents bâtiments,
- à contribuer à la recherche de subvention complémentaires et au montage des dossiers de demandes d'aides,
- à réaliser du « bench market » de la veille juridique,
- à dégager des scénarios de priorisation des actions pour soumettre des orientations et alternatives d'arbitrages possibles aux élus.

L'ensemble de ces missions permettra de réduire le coût de fonctionnement énergétique de nos bâtiments, d'élaborer un PPI et de développer un outil de décision et de suivi.

Aussi, les compétences attendues pour ce profil sont : rigueur, esprit de synthèse, maîtrise budgétaire, capacité d'animation de réunions et de synthèse, être force de proposition.

### **Accompagnement de la collectivité :**

Le jeune effectuera cette mission au sein du service technique sous la supervision du responsable du service. Il pourra s'appuyer sur les connaissances et les compétences des gestionnaires.

Il disposera d'un bureau et d'un poste de travail informatique dans les locaux du service technique.

La commune accompagnera le jeune dans les formations, en lien avec le CNFPT, ou tout autre organisme.

A l'issue de la mission, un poste pérenne pourrait être proposé dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

### **Contact au sein de la collectivité :**

Sabine VIMON - responsable des ressources humaines au 02.32.64.32.50 ou par mail : rh@marcel27.fr

### **Informations complémentaires**



**Saint-Marcel est une commune française d'environ 5 000 habitants, située dans le département de l'Eure en région Normandie ; Limitrophe de la commune de Vernon et sa gare Ligne Paris Rouen, et à 70 km de Paris.**

**Elle est comprise dans la communauté d'agglomération Seine Normandie Agglomération.**

**Le territoire communal s'étend sur 10 km<sup>2</sup>.**

**Depuis 2017, la commune de Saint Marcel est labellisée « 3 fleurs » par le Conseil National de villes et villages fleuris.**

**La commune dispose de nombreuses infrastructures : écoles maternelles et primaires, collège, salle de spectacle, bibliothèque intercommunale, piscine. De nombreuses associations sportives et culturelles sont également sur le territoire, ...**



Date de début possible de la mission : 19 juillet 2021

Mission de 12 mois renouvelable jusqu'à 18 mois. Le poste peut, le cas échéant, aboutir à une embauche au sein du service technique.

Nom et adresse de la collectivité :

Mairie de Saint Marcel – 55 Route de Chambray 27950 SAINT MARCEL

Grille salariale : référence au 1er grade de la catégorie B (Indice majoré 343) soit 10,60 euros soit 1607 euros bruts mensuels (pour une durée légale de 35 heures hebdomadaire)